

Letto, approvato e sottoscritto:



Il Segretario Generale

F.to

Dott. Pasquale Mazzone

Il Vice Sindaco

F.to

Gennaro Caracciolo

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di ~~Barletta-Andria-Trani~~

SI ATTESTA

che la presente deliberazione, così come risulta dagli atti d'ufficio:

è in pubblicazione all'Albo Pretorio on -line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____ ex art. 124 – comma 1 – D.Lgs. n. 267/2000.

Dal Palazzo di Città, li _____

**IL CAPO SERVIZIO
SEGRETERIA GENERALE**
F.to Rag. Vincenzo Curci

è stata resa prontamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs. n. 267/2000

è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134 – comma 3 – D.Lgs. n. 267/2000).

Dal Palazzo di Città, li _____

**IL CAPO SERVIZIO
SEGRETERIA SEGRETERIA**
F.to Rag. Vincenzo Curci

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Canosa di Puglia _____

**IL CAPO SERVIZIO
SEGRETERIA SEGRETERIA**
Rag. Vincenzo Curci

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 187

OGGETTO: Costituzione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

3° SETTORE: Demografici e Personale

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Per quanto concerne la regolarità tecnica sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: favorevole

Dott. Samuele Pontino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere:

Dott. ssa Antonella Scolletta

IL SEGRETARIO GENERALE

Esprime il parere di conformità ai sensi dell'art. 97 – comma 2 – del D.Lgs. n. 267/2000: favorevole

Dott. Pasquale Mazzone

L'anno **duemilaundici** il giorno **venticinque** del mese di **maggio**, alle ore **09,00** e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Francesco VENTOLA	Sindaco	P
Gennaro CARACCILO	V. Sindaco	P
Nicola CASAMASSIMA	Assessore	P
Raffaella DE TROIA	Assessore	A
Nunzio PINNELLI	Assessore	A
Marisa ROSA	Assessore	A
Mariacristina SACCINTO	Assessore	P
Michele VITRANI	Assessore	P
Francesco PATRUNO	Assessore	P

Assiste il Segretario Generale dott. Pasquale Mazzone

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, ha dichiarato aperta la seduta.

Su proposta dell'Assessore al Personale a seguito di relazione del Dirigente del 3° Settore "Demografici e Personale"

LA GIUNTA

Premesso che:

- L'art. 57 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art.21 delle legge n.183 /2010, sancisce che le pubbliche amministrazioni costituiscano, al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della disposizione in argomento, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il Comitato unico di garanzia, di seguito individuato con la sigla CUG, ha composizione paritetica ed è formato:
 1. da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentativa a livello di amministrazione;
 2. da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione comunale, che saranno individuati mediante avviso pubblico tra cittadini, con specifica competenza ed esperienza, in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità e di mercato di lavoro;Il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dal Sindaco;
- I compiti che il CUG andrà ad espletare secondo la direttiva emanata, il 4.3.2011, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministro per le Pari opportunità, sono i seguenti:

Propositivi sulle seguenti materie:

 - predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
 - promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
 - temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
 - iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
 - analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
 - diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consiglieria di parità del territorio di riferimento;
 - azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
 - azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche
 - mobbing nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Consultivi, formulando pareri su:

 - progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
 - piani di formazione del personale;
 - orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
 - criteri di valutazione del personale;
 - contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Di verifica su:

 - risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
 - esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
 - esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro
 - mobbing;
 - assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale,

promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Ritenuto, in ottemperanza a quanto disposto dalla disposizione legislativa di dover procedere alla costituzione e individuazione della composizione del CUG, così come in dispositivo riportato;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del 3° Settore;

Visto il parere favorevole di conformità ex art. 97 commi 2 e 4 – lett. d) – del D. Lgs. n. 267/2000 espresso dal Segretario Generale;

Applicate le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

per i motivi in narrativa esposti e che qui devono intendersi integralmente riportati:

1. Di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che risulterà così composto:
 - Presidente _____ (designato dal Sindaco);
 - n.3 componenti designati dalle organizzazioni sindacali aziendali maggiormente rappresentative in seno al Comune di Canosa di Puglia;
 - n.1 componente designato, congiuntamente, dalle restanti organizzazioni sindacali aziendali, aventi minore rappresentatività in seno al Comune di Canosa di Puglia;
 - n.4 componenti designati dall'Amministrazione comunale, che saranno individuati mediante avviso pubblico, tra i cittadini con specifica competenza ed esperienza, in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità e di mercato del lavoro;
 - 1 segretario verbalizzante, individuato dal dirigente del 3° Settore fra il personale dipendente in servizio presso il Servizio gestione del personale.
2. Di dare atto che le funzioni del CUG sono quelle individuate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità con direttiva del 4.3.2011 e, comunque in premessa meglio esplicitate.
3. Di stabilire che la costituzione del CUG avviene come di seguito specificato:
 - a) Senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, pertanto la partecipazione sarà gratuita;
 - b) Le ore prestate dai componenti del CUG, qualora dipendenti di questo Comune, saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio;
 - c) I componenti del CUG restano in carica quattro anni, e comunque, non oltre la durata del mandato del Sindaco;
4. Di incaricare il Dirigente del 3° Settore per la predisposizione degli atti necessari a diramare l'avviso pubblico per il reclutamento dei cittadini che andranno a far parte del CUG.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere al riguardo, viene resa dalla G.C., ad unanimità di voti espressi per alzata di mano, prontamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 2 – del D. Lgs. n. 267/2000.